

齐鲁医学部

教授职务申报业绩条件

教师类型：教学科研型

适用一级学科：基础医学、药学、公共卫生与预防医学

综合要求	具有本学科深厚的理论基础和长期稳定的研究方向，具有丰富的学术经历、活跃的国内外学术交流活动 and 担任学科专业方向学术带头人的能力；获得同行公认的、具有标志性的研究成果，在本学科领域具有一定的学术影响力；具有同行公认的教学能力，取得显著的教学效果。
人才培养	1. 圆满完成学院安排的教学任务，至少承担 1 门或以上的本科生课程； 2. 担任硕士研究生导师并完整指导 1 届研究生（无硕士点的学科例外）。
学术成果	任现职以来满足下列条件之一项： 1. 作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI、SSCI 收录论文 4 篇及以上，其中至少一篇 $IF \geq 5.0$ ； 2. 作为第一作者或通讯作者发表的单篇论文 $IF \geq 10$ ； 3. 获国家级科研成果奖（前三位），或省部级科研成果一等奖（前二位），或省部级科研成果二等奖（首位）； 4. 获本科教学国家级教研成果奖（前两位），或省部级教研成果一等奖（首位）； 5. 获国家发明专利两项，且作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI 收录论文单篇 $IF \geq 5.0$ 至少 1 篇。
承担项目	主持国家级科研、教研项目二项；或主持的科研项目累计到位经费（纵横向）不少于 500 万元。
公共服务	1. 积极参与学科建设、平台建设、团队建设或数据建设工作； 2. 积极参与社会服务工作，完成学校、学院交给的各项工作任务； 3. 积极参与国际交流合作。
其他有效性要求	1. 论著必须为公开正式发表或出版。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论文均不在之列。 2. 论文影响因子以发表当年公布的 5 年平均影响因子为准。 3. 无资项目不作为评审依据； 4. 应聘人员原有专业技术职务属非教育部直属高校聘任，来校后按同级职务续聘者，晋升高一级职务的工作业绩必须是来校工作以后所取得的成果。 5. 因工作需要变更岗位类别人员，在新岗位工作满一年者方可申请应聘高一级职务，其工作业绩必须是调整岗位被批准以后所取得的成果。 6. 申报使用材料必须真实可靠，且所有成果及项目等仅可使用一次，如出现材料不真实或重复使用情况，取消当年及下一年度申报资格。

副教授职务申报业绩条件

教师类型： 教学科研型

适用一级学科：基础医学、药学、公共卫生与预防医学

综合要求	具有本学科坚实的理论基础和稳定的研究方向，具有较为丰富的学术经历、较为活跃的国内外学术交流活动 and 担任学科专业方向学术骨干的能力；获得同行公认的、重要的研究成果；具有较为丰富的教学经验，教学效果良好。
人才培养	服从学院工作安排，圆满完成学院安排的教学任务，至少承担 1 门及以上的本科生课程。
学术成果	<p>任现职以来满足下列条件之一项：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作为第一作者发表 SCI、EI 收录论文 4 篇及以上，其中 $IF \geq 3.0$ 的至少 1 篇； 2. 作为第一作者或通讯作者发表的单篇论文 $IF \geq 5$； 3. 获国家级科研成果奖（前 5 位），或省部级科研成果一等奖（前 3 位），或省部级科研成果二等奖（前 2 位）； 4. 获本科教学国家级教研成果奖（前 3 位），省部级教研成果一等奖（前 2 位）； 5. 获国家发明专利 2 项，且作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI 收录论文 $IF \geq 3.0$ 的至少 1 篇。
承担项目	主持国家级科研、教研项目 1 项及以上；或主持的科研项目到位经费（纵、横项）累计 200 万元以上。
公共服务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极参与学科建设、平台建设、团队建设或数据建设工作； 2. 积极参与社会服务或国际交流合作； 3. 完成学校、学院交给的各项工作任务。
其他有效性要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 论著必须为公开正式发表或出版。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论文均不在之列。 2. 论文影响因子以发表当年公布的 5 年平均影响因子为准。 3. 无资项目不作为评审依据； 4. 应聘人员原有专业技术职务属非教育部直属高校聘任，来校后按同级职务续聘者，晋升高一级职务的工作业绩必须是来校工作以后所取得的成果。 5. 因工作需要变更岗位类别人员，在新岗位工作满一年者方可申请应聘高一级职务，其工作业绩必须是调整岗位被批准以后所取得的成果。 6. 申报使用材料必须真实可靠，且所有成果及项目等仅可使用一次，如出现材料不真实或重复使用情况，取消当年及下一年度申报资格。

教授职务申报业绩条件

教师类型： 科研型

适用一级学科：基础医学、药学、公共卫生与预防医学

综合 要求	具有本学科深厚的理论基础和长期稳定的研究方向，具有丰富的学术经历、活跃的国内外学术交流活动 and 担任学科专业方向学术带头人的能力；获得同行公认的、具有标志性的研究成果，在本学科领域具有一定的学术影响力。
人才 培养	担任硕士研究生导师并完整指导 1 届研究生（无硕士点的学科例外）。
学术 成果	<p>任现职以来满足下列条件之一项：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI、SSCI 收录论文 6 篇及以上，其中 IF ≥ 5.0 的至少 2 篇； 2. 作为第一作者或通讯作者发表的单篇论文 IF ≥ 15； 3. 获国家级科研成果奖（前二位），或省部级科研成果一等奖（首位）； 4. 获国家发明专利三项，且作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI 收录论文 IF ≥ 5.0 的至少 2 篇。
承担 项目	主持国家级科研面上项目二项，且纵向到位经费累计 100 万元及以上；或主持的科研项目到位经费（纵横向）累计 800 万元以上。
公共 服务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极参与学科建设、平台建设、团队建设或数据建设工作； 2. 积极参与社会服务工作，完成学校、学院交给的各项工作任务； 3. 积极参与国际交流合作。
其他 有效 性要 求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 论著必须为公开正式发表或出版。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论文均不在之列。 2. 论文影响因子以发表当年公布的 5 年平均影响因子为准。 3. 无资项目不作为评审依据； 4. 应聘人员原有专业技术职务属非教育部直属高校聘任，来校后按同级职务续聘者，晋升高一级职务的工作业绩必须是来校工作以后所取得的成果。 5. 因工作需要变更岗位类别人员，在新岗位工作满一年者方可申请应聘高一级职务，其工作业绩必须是调整岗位被批准以后所取得的成果。 6. 申报使用材料必须真实可靠，且所有成果及项目等仅可使用一次，如出现材料不真实或重复使用情况，取消当年及下一年度申报资格。

副教授职务申报业绩条件

教师类型： 科研型

适用一级学科：基础医学、药学、公共卫生与预防医学

综合要求	具有本学科坚实的理论基础和稳定的研究方向，具有较为丰富的学术经历、较为活跃的国内外学术交流活动 and 担任学科专业方向学术骨干的能力；获得同行公认的、重要的研究成果。
人才培养	服从学院工作安排，圆满完成学院安排的教学任务。
学术成果	<p>任现职以来满足下列条件之一项：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI、SSCI 收录论文 6 篇及以上，其中 $IF \geq 5.0$ 的至少 1 篇； 2. 作为第一作者或通讯作者发表的单篇论文 $IF \geq 10$； 3. 获国家级科研成果奖（前三位），或省部级科研成果一等奖（前二位），或省部级科研成果二等奖（首位）； 4. 获国家发明专利两项，且作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI 收录论文 2 篇，其中 $IF \geq 5.0$ 的至少 1 篇。
承担项目	主持国家级科研项目 1 项及以上，且纵向到位经费累计 50 万元及以上；或主持的科研项目到位经费（纵横向）累计 300 万元以上。
公共服务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极参与学科建设、平台建设、团队建设或数据建设工作； 2. 积极参与社会服务或国际交流合作； 3. 完成学校、学院交给的各项工作任务。
其他有效性要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 论著必须为公开正式发表或出版。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论文均不在之列。 2. 论文影响因子以发表当年公布的 5 年平均影响因子为准。 3. 无资项目不作为评审依据； 4. 应聘人员原有专业技术职务属非教育部直属高校聘任，来校后按同级职务续聘者，晋升高一级职务的工作业绩必须是来校工作以后所取得的成果。 5. 因工作需要变更岗位类别人员，在新岗位工作满一年者方可申请应聘高一级职务，其工作业绩必须是调整岗位被批准以后所取得的成果。 6. 申报使用材料必须真实可靠，且所有成果及项目等仅可使用一次，如出现材料不真实或重复使用情况，取消当年及下一年度申报资格。

讲师职务申报业绩条件

教师类型： 教学科研型、科研型

适用一级学科：基础医学、药学、公共卫生与预防医学

综合 要求	有一定研究基础和研究经验，能够承担学校教学科研工作。
人才 培养	任现职以来至少辅导 1 门本科课程并承担部分主干课程的教学工作，完成学院规定的本科教学任务，且教学效果优良。
学术 成果	作为第一作者发表 SCI、EI、ISTP 收录论文 1 篇及以上。
承担 项目	积极参加科研课题的研究工作。
公共 服务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极参与学科建设、平台建设、团队建设或数据建设工作； 2. 积极参与社会服务或国际交流合作； 3. 完成学校、学院交给的各项工作任务。
其他 有效 性要 求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 论著必须为公开正式发表或出版。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论文均不在之列。 2. 论文影响因子以发表当年公布的 5 年平均影响因子为准。 3. 无资项目不作为评审依据； 4. 应聘人员原有专业技术职务属非教育部直属高校聘任，来校后按同级职务续聘者，晋升高一级职务的工作业绩必须是来校工作以后所取得的成果。 5. 因工作需要变更岗位类别人员，在新岗位工作满一年者方可申请应聘高一级职务，其工作业绩必须是调整岗位被批准以后所取得的成果。 6. 申报使用材料必须真实可靠，且所有成果及项目等仅可使用一次，如出现材料不真实或重复使用情况，取消当年及下一年度申报资格。

教授职务申报业绩条件

教师类型：教学科研型

适用一级学科：人文医学、公共管理(社会医学与卫生事业管理)、护理学

综合要求	具有本学科深厚的理论基础和长期稳定的研究方向，具有丰富的学术经历、活跃的国内外学术交流活动 and 担任学科专业方向学术带头人的能力；获得同行公认的、具有标志性的研究成果，在本学科领域具有一定的学术影响力。申请教学科研型教授同时应具有同行公认的教学能力，取得显著的教学效果。
人才培养	<ol style="list-style-type: none"> 1. 应具备良好的教育教学能力，授课门数在 1 门及以上，其中必须讲授 1 门本科生课程；圆满完成学院安排的教学任务且教学质量考核为良好及以上； 2. 担任硕士生导师并完整指导 1 届研究生。
学术成果	<p>任现职以来满足下列条件之一项：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作为第一作者或通讯作者(对于校内合作，仅限本人指导的学生是第一作者，本人是通讯作者，下同)发表 SCI、EI、SSCI 收录期刊论文 4 篇及以上； 2. 作为第一作者或通讯作者发表的 SCI、EI、SSCI 论文单篇 IF\geq5 分 2 篇，或者单篇 IF\geq10 分 1 篇； 3. 获国家级科研成果奖（前三位），或省部级科研成果一等奖（前二位），或省部级科研成果二等奖（首位）； 4. 获本科教学国家级教研成果奖（前两位），省部级教研成果一等奖（首位）； 5. 获国家发明专利 2 项，且作为第一作者或通讯作者发表 SSCI、SCI、EI 收录论文 2 篇及以上。 6. 完成 1 部学术专著，或正式出版主编国家级规划教材 1 部，或正式出版副主编国家级规划教材 2 部，或有 1 份厅局级及以上相关行政管理部门认可或省部级及以上行政领导批示的政策咨询报告；且作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI、SSCI 收录论文 2 篇及以上。 7. 完成 1 部学术专著，且有 1 份厅局级及以上相关行政管理部门认可或省部级及以上行政领导批示的政策咨询报告，且作为第一作者或通讯作者发表 SSCI、SCI、EI 收录论文 1 篇及以上。
承担项目	主持国家级科研、教研项目 1 项；或省部级科研、教研项目 2 项及以上；或主持的科研项目到位经费（纵、横项）累计 60 万元以上。
公共服务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极参与学科建设、重点实验室等平台建设、团队建设或数据建设工作。 2. 积极参与公益性管理和社会服务工作，圆满完成学校、学院交给的各项任务。 3. 积极参与国际交流合作。
其他有效性说明	同上

副教授职务申报业绩条件

教师类型：教学科研型

适用一级学科：人文医学、公共管理(社会医学与卫生事业管理)、护理学

综合要求	具有本学科坚实的理论基础和稳定的研究方向，具有较为丰富的学术经历、较为活跃的国内外学术交流活动 and 担任学科专业方向学术骨干的能力；获得同行公认的、重要的研究成果；具有较为丰富的教学经验，教学效果良好。
人才培养	具备良好的教育教学能力，授课门数在 1 门及以上，其中必须讲授 1 门本科生课程；圆满完成学院安排的教学任务且教学质量考核为良好及以上；
学术成果	<p>任现职以来满足下列条件之一项：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作为第一作者或通讯作者(对于校内合作，仅限本人指导的学生是第一作者，本人是通讯作者，下同)发表 SCI、EI、SSCI 收录论文 2 篇及以上；或本学科权威期刊上发表论文 6 篇；或发表 SCI、EI、SSCI 收录论文 1 篇，且本学科权威期刊上发表论文 3 篇； 2. 作为第一作者或通讯作者发表的 SCI、EI、SSCI 论文单篇影响因子≥ 5.0分 1 篇； 3. 获国家级科研成果奖（前五位），或省部级科研成果一等奖（前 3 位），或省部级科研成果二等奖（前 2 位），或省部级科研成果三等奖（首位）； 4. 获本科教学国家级教研成果奖（前 3 位），省部级教研成果一等奖（前 2 位）； 5. 获国家发明专利 1 项，且作为第一作者或通讯作者发表 SCI、EI、SSCI 收录论文 1 篇及以上。
承担项目	主持省部级科研、教研项目 1 项；或承担国家级科研、教研项目（前二位）。
公共服务	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极参与学科建设、重点实验室等平台建设、团队建设或数据建设工作。 2. 积极参与公益性管理和社会服务工作，圆满完成学校、学院交给的各项任务。 3. 积极参与国际交流合作。
其他有效性说明	同上

讲师职务申报业绩条件

教师类型：教学科研型

适用一级学科：人文医学、公共管理(社会医学与卫生事业管理)、护理学

综合要求	参与教学或科学研究工作。
人才培养	任现职以来至少辅导 1 门本科或研究生课程并承担部分主讲课程，完成学院规定的本科教学任务，教学效果良好。
学术成果	作为第一作者发表本专业权威期刊论文 2 篇及以上；或作为第一作者在 SCI 、SSCI 收录期刊上发表论文 1 篇及以上；或获得省部级科研成果二等奖及以上（前 5 位），三等奖（前 2 位）。
承担项目	主持或参与教研或科研课题的研究工作。
公共服务	1. 积极参与学科建设、重点实验室等平台建设、团队建设或数据建设工作。 2. 积极参与公益性管理和社会服务工作，圆满完成学校、学院交给的各项任务。 3. 积极参与国际交流合作。
其他有效性说明	同上

公共卫生学院

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
教授 三级岗	任现岗满8年	满足基本条件, 并具备评审条件之第(1)项中1条或同时满足第(2)至第(6)项中的1条要求。	<p>1. 身体健康, 品德优良, 作风正派, 具有团队协作精神, 具有开展国际学术交流与合作的能力。</p> <p>2. 具有较高的学术造诣和良好的学术声誉, 所从事的科学研究在本学科领域内具有前沿性, 取得国内外公认的重要学术成就。</p> <p>3. 博士点所(室), 一般应具有博士生导师资格。</p> <p>4. 主讲本科生或研究生主干课程。</p> <p>5. 近4年年年度考核均合格及以上。</p>	<p>1. 学术荣誉: 省部级以上重点实验室主任; 或国家重点学科第一负责人; 或教育部人文社会科学重点研究基地第一负责人; 或我校招聘的“985”工程科技创新平台学术带头人。或国家级教学名师; 或全国百篇优秀博士论文指导教师; 或教育部质量工程主要项目主要负责人(含国家级精品课程、双语教学示范课程、国家级教学团队、实验教学示范中心); 或省部级以上教学名师; 或省部级优秀博士论文指导教师; 或国家人才工程获得者(如千人计划、长江学者等)。</p> <p>2. 人才培养: 同时具备如下条件 1) 应具备良好的教育教学能力, 授课门数在2门及以上, 其中1门必须是本科生课程; 授课课时年均应达到学院平均课时的三分之二以上, 其中为本科生年授课课时不低于学院本科生平均学时, 且教学质量考核为良好及以上; 2) 担任博士研究生导师并完整指导1届研究生(无硕士点的学科例外)。</p> <p>3. 科研成果: 1) 作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI收录论文6篇及以上, 其中至少2篇为二区以上论文; 2) 作为第一作者或通讯作者发表的论文影响因子累计20分及以上且单篇影响因子5分以上至少1篇或发表的论文他引20次及以上; 3) 获国家级科研成果奖(不强调位次)或省部级科研成果一等奖(前七位), 或省部级科研成果二等奖(前5位); 4) 获国家发明专利5项, 且作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI收录论文4篇及以上。5) 任现职以来, 获得国家发明专利授权6件及以上, 其中3件及以上转化应用, 并取得显著的经济效益和社会效益。6) 研究成果被省级以上政府政策性文件引用5次, 且发表SCI、EI、SSCI论文2篇及以上; 7) 社会医学与卫生事业管理专业发表中</p>
	任现岗满4年	满足基本条件, 并具备评审条件之第(1)项中1条或满足第(2)至第(6)项中的1条要求且在数量上较任现岗满8年者有所增加。		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
				<p>文 CSSCI 类核心期刊 4 篇，且 SCI、EI、SSCI 收录论文 2 篇。</p> <p>4. 教研成果：1) 获校级教学成果一等奖 2 位；省级教学成果一等奖前 3 位，二等奖前 2 位；国家教学成果奖一等奖前 5 位，二等奖前 3 位。2) 在 CSSCI、SSCI、ESSCI 期刊上发表教研论文 1 篇；或发表中文教研论文 2 篇；3) 指导学生参加教育部主导的创新创业活动，获全国奖的首位指导教师；4) 国家级或省级教学名师。（科研型不要求，但在科研成果的各项要求中加倍）</p> <p>5. 科研项目：1) 主持国家级科研项目 2 项（含重大、重点项目子课题）；或省部级科研项目 3 项及以上（含重大科研项目子课题），且到位纵向经费累计 50 万元以上。2) 主持国际合作项目 2 项，且单项经费 50 万元以上。3) 任现职以来，主持单项横向科研课题到账经费 100 万元及以上；或任职以来横向科研到账总经费 400 万元及以上。</p> <p>6. 教研项目：1) 承担校级教级教学研项目前 3 位；2) 省级教学研究项目前 5 位；3) 国家级教学研究项目前 7 位。（科研型不要求，但在科研项目的各项要求中加倍）</p> <p>注意：竞聘量化赋分：按照教授 4 级岗评审条件中的量化赋分赋分，将个人得分，作为竞争上岗的依据。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授一级岗	任现岗满8年	满足基本条件,并具备评审条件之第(1)项中1条或同时满足第(2)至第(6)项中的1条要求。	1. 身体健康,品德优良,作风正派,具有团队协作精神,具有开展国际学术交流与合作的能力。 2. 具有较高的学术造诣和良好的学术声誉,所从事的科学研究在本学科领域内具有前沿性,取得国内外公认的重要学术成就。	1. 学术荣誉: 省部级以上重点实验室副主任; 或国家重点学科第二负责人; 或教育部人文社会科学重点研究基地第二负责人; 或我校招聘的“985”工程科技创新平台学术带头人。或国家级教学名师; 或全国百篇优秀博士论文指导教师; 或教育部质量工程主要项目主要负责人(含国家级精品课程、双语教学示范课程、国家级教学团队、实验教学示范中心); 或省部级以上教学名师; 或省部级优秀博士论文指导教师。或省部级优秀博士论文指导教师。
	任现岗满4年	满足基本条件,并具备评审条件之第(1)项中1条或满足第(2)至第(6)项中的1条要求且在数量上较任现岗满8年者有所增加。	3. 主讲本科生或研究生主干课程。 4. 近4年年度考核均合格及以上。 5. 任现职以来为学	2. 人才培养: 授课课时年均应达到学院平均课时的三分之二以上,其中为本科生年授课课时不低于学院本科生平均课时,且教学质量考核为良好及以上。 3. 科研成果: 1) 作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI收录论文4篇及以上,其中至少1篇为二区以上论文; 2) 作为第一作者或通讯作者发表的论文影响因子累计10分及以上且单篇影响因子3分以上至少1篇或发表的论文他引10次及以上; 3) 获国家级科研成果奖(不强调位次)或省部级科研成果一等奖(前七位), 或省部级科研成果二等奖(前5位); 4) 获国家发明专利3项,且作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI收录论文2篇及以上。5) 任现职以来,获得国家发明专利授权4件及以上,其中2件以上转化应用,并取得一定的经济效益和社会效益。6) 研究成果被省级以上政府政策性文件引用3次,且发表SCI、EI、SSCI论文1篇及以上; 6) 社会医学与卫生事业管理专业发表中文CSSCI类核心期刊3篇,且SCI、EI、SSCI收录论文1篇。 4. 教研成果: 1) 获校级教学成果奖3位; 省级教学成果奖前5位; ; 国家教学成果奖前7位。2) 在CSSCI、SSCI、ESSCI期刊上发表教研论文1篇;

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
			<p>科建设、平台建设、国际交流合作和学院的发展贡献的每年工作时间不少于 3 个工作日，包括实验室建设、卫生研究基地研究、招收拓展、学院委派的其它公益性活动(由学院出具证明)。</p>	<p>或中文教研论文 1 篇。3) 指导学生参加教育部主导的创新创业活动，获全国奖的指导教师。（科研型不要求，但在科研成果的各项要求中加倍）</p> <p>5. 科研项目：1) 主持国家级科研项目 1 项（含重大、重点项目子课题）；或省部级科研项目 1 项及以上（含重大科研项目子子课题），且到位纵向经费累计 30 万元以上。2) 主持国际合作项目 1 项，且单项经费 30 万元以上。3) 主持特大横向课题 2 项，单项经费 50 万元以上。4) 任现职期间主持的科研项目到位经费（纵、横项）累计 200 万元以上。</p> <p>6. 教研项目：1) 参与过校级以上教研项目。2) 指导学生参加教育部主导的创新创业活动，并获校级以上奖励。（科研型不要求，但在科研项目的各项要求中加倍）</p> <p>注意：竞聘量化赋分：按照教授 4 级岗评审条件中的量化赋分赋分，将个人得分，作为竞争上岗的依据。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授二级岗	任现岗满8年	满足基本条件,并具备评审条件之第(1)项中1条或同时满足第(2)至第(6)项中的1条要求。	1. 身体健康,品德优良,作风正派,具有团队协作精神,具有开展国际学术交流与合作的能力。 2. 具有较高的学术造诣和良好的学术声誉,所从事的科学研究在本学科领域内具有前沿性,取得国内外公认的重要学术成就。	1. 学术荣誉:省部级以上重点实验室副主任;或国家重点学科第三负责人;或教育部人文社会科学重点研究基地第三负责人;或我校招聘的“985”工程科技创新平台学术带头人。或国家级教学名师;或全国百篇优秀博士论文指导教师;或教育部质量工程主要项目主要负责人(含国家级精品课程、双语教学示范课程、国家级教学团队、实验教学示范中心);或省部级以上教学名师;或省部级优秀博士论文指导教师。 2. 人才培养:授课课时年均应达到学院平均课时的三分之二以上,其中为本科生年授课课时不低于学院本科生平均课时,且教学质量考核为良好及以上。
	任现岗满4年	满足基本条件,并具备评审条件之第(1)项中1条或满足第(2)至第(6)项中的1条要求且在数量上较任现岗满8年者有所增加。	3. 主讲本科生或研究生主干课程。 4. 近4年年度考核均合格及以上。 5. 任现职以来为学	3. 科研成果: 1) 作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI收录论文3篇及以上; 2) 作为第一作者或通讯作者发表的论文影响因子累计10分及以上; 或发表的论文他引10次及以上; 3) 获国家级科研成果奖(不强调位次)或省部级科研成果一等奖(前七位),或省部级科研成果二等奖(前5位); 4) 获国家发明专利3项,且作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI收录论文1篇及以上。5) 任现职以来,获得国家发明专利授权4件及以上,其中2件以上转化应用,并取得一定的经济效益和社会效益。6) 研究成果被省级以上政府政策性文件引用3次,且发表SCI、EI、SSCI论文1篇及以上; 6) 社会医学与卫生事业管理专业发表中文CSSCI类核心期刊3篇,且SCI、EI、SSCI收录论文1篇。 5. 教研成果: 1) 获校级教学成果奖3位; 省级教学成果奖前5位; ; 国家教学成果奖前7位。2) 在CSSCI、SSCI、ESSCI期刊上发表教研论文1篇; 或中文教研论文1篇。3) 指导学生参加教育部主导的创新创业活动,获全国奖的指导教师。(科研型

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
			<p>科建设、平台建设、国际交流合作和学院的发展贡献的每年工作时间不少于 3 个工作日，包括实验室建设、卫生研究基地研究、招收拓展、学院委派的其它公益性活动(由学院出具证明)。</p>	<p>不要求，但在科研成果的各项要求中加倍)</p> <p>6. 科研项目：1) 主持国家级科研项目 1 项(含重大、重点项目子课题)；或省部级科研项目 1 项及以上(含重大科研项目子课题)，且到位纵向经费累计 30 万元以上。2) 主持国际合作项目 1 项，且单项经费 30 万元以上。3) 主持特大横向课题 2 项，单项经费 50 万元以上。4) 任现职期间主持的科研项目到位经费(纵、横项)累计 200 万元以上。</p> <p>7. 教研项目：1) 参与过校级以上教研项目。2) 指导学生参加教育部主导的创新创业活动，并获校级以上奖励。(科研型不要求，但在科研项目的各项要求中加倍)</p> <p>注意：竞聘量化赋分：按照教授 4 级岗评审条件中的量化赋分赋分，将个人得分，作为竞争上岗的依据。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师一级岗	任现岗满8年	满足基本条件,并具备条件之1项。	<p>1. 身体健康, 品德优良, 作风正派, 教书育人, 为人师表, 符合思想政治和职业道德要求, 遵守山东大学学术纪律, 具有团队协作精神。</p> <p>2. 具有硕士学位。</p> <p>3. 任现职以来至少辅导1门及以上课程并承担部分主干课程授课, 完成学院规定的教学任务, 教学效果优良; 具备指导本科生毕业论文的能力。</p>	<p>1. 具有博士学位或具有一年以上海外学习经历。</p> <p>2. 省部级教学、科研成果一、二等奖前5位; 或省部级三等奖前4位; 或厅局级一等奖前3位; 或省级精品课程前5位; 或山东省优秀学士论文指导教师。</p>
	任现岗满4年	满足基本条件,并具备条件之2项	<p>4. 任现职以来, 年度考核均在合格以上。</p> <p>5. 任现职以来为学科建设、平台建设、国际交流合作和学院的发展贡献的每年工作时间不少于3个工作日, 包括实验室建设、卫生研究基地研究、招收拓展、学院委派的其它公益性活动(由学院出具证明)。</p>	<p>3. 任现职以来, 承担省部级及以上教研、科研项目(国家级前5位、省部级前3位); 或累计到位纵向经费10万元以上。</p> <p>4. 任现职以来, 作为第一作者发表SCI、EI、CSSCI论文1篇(参编国家级统编教材, 且字数不低于5万字, 则相当于1篇SCI); 或发表论文累计影响因子3.0以上; 或作为第一作者在本学科具有重要影响的国内核心期刊上发表论文3篇及以上。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师二级岗	任现岗满8年	满足基本条件，并具备1项。	<p>1. 身体健康，品德优良，作风正派，教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律，具有团队协作精神。</p> <p>2. 具有硕士学位。</p> <p>3. 任现职以来至少辅导1门及以上课程并承担部分主干课程授课，完成学院规定的教学任务，教学效果优良；具备指导本科生毕业论文的能力。</p>	<p>1. 具有博士学位或具有一年以上海外学习经历。</p>
	任现岗满4年	满足基本条件，并具备2项。	<p>4. 任现职以来，年度考核均在合格以上。</p> <p>5. 任现职以来为学科建设、平台建设、国际交流合作和学院的发展贡献的每年工作时间不少于3个工作日，包括实验室建设、卫生研究基地研究、招收拓展、学院委派的其它公益性活动（由学院出具证明）。</p>	<p>2. 省部级教学、科研成果一、二等奖前5位；或省部级三等奖前4位；或厅局级一等奖前3位；或省级精品课程前5位；或山东省优秀学士论文指导教师。</p> <p>3. 任现职以来，承担省部级及以上教研、科研项目（国家级前5位、省部级前3位）；或累计到位纵向经费10万元以上。</p> <p>4. 任现职以来，作为第一作者发表SCI、EI、CSSCI论文1篇（参编国家级统编教材，且字数不低于5万字，则相当于1篇SCI）；或发表论文累计影响因子3.0以上；或作为第一作者在本学科具有重要影响的国内核心期刊上发表论文3篇及以上。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
助教一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件,并具备评审条件之一项。	1. 身体健康, 品德优良, 作风正派, 教书育人, 为人师表, 符合思想政治和职业道德要求, 遵守山东大学学术纪律, 具有团队协作精神。 2. 具有硕士学位。 3. 任现职以来至少辅导1门及以上课程并承担部分主干课程授课, 完成学院规定的教学任务, 教学效果优良; 具备指导本科生毕业论文的能力。 4. 任现职以来, 年度考核均在合格以上。 5. 任现职以来为学科建设、平台建设、国际交流合作和学院的发展贡献的每年工作时间不少于3个工作日, 包括实验室建设、卫生研究基地研究、招收拓展、学院委派的其它公益性活动(由学院出具证明)。	1. 省部级三等奖或厅局级一等奖前5位; 或山东大学精品课程前5位。 2. 任现职以来, 承担省部级及以上教研、科研项目(国家级前8位、省部级前5位); 或累计到位纵向经费10万元以上。 3. 任现职以来, 作为第一作者发表SCI、EI、CSSCI论文1篇; 或参编省部级统编教材, 且字数不低于3万字; 或作为第一作者在本学科具有重要影响的国内核心期刊上发表论文2篇及以上。
	任现岗位满4年	满足基本条件,并具备评审条件之二项		

医学院

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
教授 三级 岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备评审条件之一项	<p>1. 身体健康，品德优良，作风正派，具有团队协作精神及一定的组织领导能力，具有开展国际学术交流与合作的能力。</p> <p>2. 具有较高的学术造诣和良好的学术声誉，为本学科国内外有影响的学科带头人</p> <p>3. 完整指导一届全日制博士研究生。</p> <p>4. 主讲2门及以上本科生或研究生主干课程。</p> <p>5. 近4年年度考核均为合格及以上。</p> <p>6. 每年至少参加一次学院组织的有关人才培养、学科建设等相关社会服务工作。</p>	<p>1. 任现职以来，国家级教学成果奖前2位获奖人，或省级教学成果一等奖首位获奖人，或省级教学名师，或国家“青年千人计划”入选者，或“长江学者”青年项目入选者，或国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者，或教育部新世纪人才支持计划入选者，或“百千万人才工程”入选者，或科技部“中青年科技创新领军人才”入选者，或山东省泰山学者，或我校招聘的“985”工程科技创新平台学术骨干，或教育部质量工程主要项目负责人。</p> <p>2. 任现职以来，主持3项及以上国家级教研、科研项目且纵向获批总经费累计200万元以上。</p> <p>3. 任现职以来，取得下列成果之一： (1) 获国家级教研、科研成果一等奖（前3位）、二等奖（前3位）； (2) 作为第一作者或通讯作者（山东大学需为通讯作者单位，下同）发表SCI、EI、SSCI 研究论文8篇及以上，其中本领域一区研究论文2篇及以上或本领域二区研究论文4篇及以上； (3) 作为第一作者或通讯作者发表的单篇研究论文影响因子20及以上； (4) 省部级科研成果奖励一等奖（前2位）、二等奖（首位），且作为第一作者或通讯作者在SCI、EI、SSCI 收录期刊发表本领域二区研究论文3篇及以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之二项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件,并具备评审条件之一项	1. 身体健康,品德优良,为人师表,符合思想政治和职业道德要求。	1. 任现职以来,作为第一作者或通讯作者(山东大学需为通讯作者单位,下同)发表SCI、EI、SSCI 研究论文4篇及以上,其中本领域一区研究论文1篇及以上或本领域二区研究论文3篇及以上。
	任现岗位满4年	满足基本条件,并具备评审条件之二项	2. 完整指导一届全日制硕士研究生。 3. 近4年年度考核均为合格及以上,且在学院业绩考核平均成绩在同级职称人员的前50%。	2. 任现职以来,作为第一作者或通讯作者发表单篇研究论文影响因子在15及以上。 3. 任现职以来,主持国家级科研项目,且获批纵向经费总金额累计60万元以上。 4. 任现职以来,省部级教学或科研成果一等奖(前3位)、二等奖(前2位)、三等奖(首位),且作为第一作者或通讯作者在SCI、EI、SSCI 收录期刊发表本领域二区研究论文2篇。 5. 主持1项教育部教学质量工程项目。

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件,并具备评审条件之一项	1. 身体健康,品德优良,为人师表,符合思想政治和职业道德要求。 2. 近4年年度考核均为合格及以上,且在学院业绩考核平均成绩在同级职称人员的前80%。	<p>1. 任现职以来,作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI 研究论文3篇及以上,其中本领域一区研究论文1篇及以上或本领域二区研究论文2篇及以上。</p> <p>2. 任现职以来,作为第一作者或通讯作者发表单篇研究论文影响因子在12及以上。</p> <p>3. 任现职以来,主持国家级科研项目,且获批总经费累计40万元。</p> <p>4. 任现职以来,省部级教学或科研成果一等奖(前3位)、二等奖(前2位)、三等奖(首位),且作为第一作者或通讯作者在SCI、EI、SSCI 收录期刊发表本领域二区研究论文1篇。</p> <p>5. 为主承担1项教育部教学质量工程项目(前3位)。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件,并具备评审条件之二项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件,并具备评审条件之一项	<p>1. 身体健康, 品德优良, 为人师表, 符合思想政治和职业道德要求。</p> <p>2. 近4年年度考核均为合格及以上, 且在学院业绩考核平均成绩在同级职称人员的前50%。</p>	<p>1. 任现职以来, 作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI论文3篇及以上, 其中本领域二区及以上研究论文1篇。</p> <p>2. 任现职以来, 主持国家级科研项目。</p> <p>3. 任现职以来, 获得省部级教学或科研成果奖额定人员。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件,并具备评审条件之二项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师二级岗	任现岗8年	满足基本条件，并具备评审之一项	<p>1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求。</p> <p>2. 近4年年度考核均为合格及以上，且在学院业绩考核平均成绩在同级职称人员的80%。</p>	<p>1. 任现职以来，作为第一作者或通讯作者发表SCI、EI、SSCI论文2篇及以上。</p> <p>2. 任现职以来，主持省部级以上科研项目（不含无资项目）。</p> <p>3. 任现职以来，获得省部级教学或科研成果奖额定人员。</p>
	任现岗4年	满足基本条件，并具备评审之二项		

口腔医学院

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件（教学科研型、临床医学教师）	评审条件（科研型）
教授 三级岗	任现岗位满 8 年	满足基本条件，并具备评审条件之一项	<p>1. 身体健康，品德优良，作风正派，具有团队协作精神，具有开展国际学术交流与合作的能力。</p> <p>2. 具有较高的学术造诣和良好的学术声誉，所从事的科学研究在本学科领域内具有前沿性，取得国内外公认的重要学术成就。</p>	<p>1. 任现职以来，国家级教学成果奖前 2 位获奖人，或省级教学成果一等奖首位获奖人，或省级教学名师；或山东省优秀博士论文指导教师，或教育部质量工程主要项目负责人（含国家级精品课程、双语教学示范课程、国家级教学团队）。</p> <p>2. 任现职以来，主持 1 项及以上国家级科研项目，或两项及以上省部级科研项目。</p>	<p>1. 任现职以来，国家级教学成果奖前 2 位获奖人，或省级教学成果一等奖首位获奖人，或省级教学名师；或山东省优秀博士论文指导教师，或教育部质量工程主要项目负责人（含国家级精品课程、双语教学示范课程、国家级教学团队）。</p> <p>2. 任现职以来，主持 2 项及以上国家级科研项目，或主持 1 项国家级科研项目和两项及以上省部级科研项目。</p>
	任现岗位满 4 年	满足基本条件，并具备评审条件之二项	<p>3. 一般应具有博士生导师资格。</p> <p>4. 主讲本科生或研究生主干课程。</p> <p>5. 近 4 年年年度考核均合格及以上。</p>	<p>3. 任现职以来，国家级科研成果一等奖前 5 位获奖人、二等奖前 3 位获奖人（含国家自然科学基金、国家技术发明奖、国家科技进步奖），或省部级科研成果奖励一等奖前 2 位、二等奖首位获奖人。</p> <p>4. 任现职以来，我校为第一完成单位，作为第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表论文 3 篇及以上。</p>	<p>3. 任现职以来，国家级科研成果一等奖前 5 位获奖人、二等奖前 3 位获奖人（含国家自然科学基金、国家技术发明奖、国家科技进步奖），或省部级科研成果奖励一等奖前 2 位、二等奖首位获奖人。</p> <p>4. 任现职以来，我校为第一完成单位，作为第一作者或通讯作者在 SCI 收录期刊发表论文 4 篇及以上。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件(教学科研型、临床医学教师)	评审条件(科研型)
副教授一级岗	任现岗满8年	满足基本条件,并具备评审之一项	<ol style="list-style-type: none"> 1. 身体健康,品德优良,为人师表,符合思想政治和职业道德要求。 2. 学术思想活跃,科学研究在本学科领域内具有前沿性。 3. 服从教科研所教学安排,讲授本科生或研究生主干课程,教好的完成教学任务。 4. 近4年度考核均为合格及以上。 5. 一般必须具备硕士导师资格 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 任现职以来,承担国家级科研项目两项(前两位)或主持省级科研项目两项。 2. 任现职以来,省级科研成果奖一等奖前三位获奖人、二等奖前两位获奖人、三等奖第一位获奖人。 3. 我校为第一完成单位,作为第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文2篇及以上,或在A类核心期刊发表论文4篇或及以上。(2篇B类论文可折合1篇A类论文) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 任现职以来,承担国家级科研项目两项(前两位)或主持省级科研项目两项。 2. 任现职以来,省级科研成果奖一等奖前三位获奖人、二等奖前两位获奖人、三等奖第一位获奖人。 3. 我校为第一完成单位,作为第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文2篇及以上。
	任现岗满4年	满足基本条件,并具备评审之二项			

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件（教学科研型、临床医学教师）	评审条件（科研型）
副教授二级岗	任岗满8年	满足基本条件并具备一项	1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求。 2. 具有较高的医疗水平，能处理本专业的疑难病例，科学研究紧跟本学科领域前沿。 3. 主讲本科生或研究生主干课程，较好的完成教学任务。 4. 近4年年度考核均为合格及以上。	1. 国家级科研项目前三位或省级科研项目前两位。 2. 省级科研成果奖二等奖前三位、三等奖前两位。 3. 我校为第一完成单位，作为第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文1篇，或在B类核心期刊发表论文2篇及以上。	1. 国家级科研项目前三位或省级科研项目前两位。 2. 省级科研成果奖二等奖前三位、三等奖前两位。 3. 我校为第一完成单位，作为第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文1篇。
	任岗满4年	满足基本条件，具备二项			

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件(教学科研型、临床医学教师)	评审条件(科研型)
讲师一级岗	任岗满8年	满足基本条件具备评审条件之一项	1. 身体健康, 品德优良, 为人师表, 符合思想政治和职业道德要求。 2. 具有较高的医疗水平, 能独立处理本专业病例。 3. 主讲本科生主干课程或指导研究生实验课, 教好的完成教学任务。 4. 近4年年度考核均为合格及以上。	1. 省级科研项目前两位或厅级科研项目负责人。 2. 省级科研成果奖三等奖前三位、厅级科研成果奖一等奖前两位。 3. 作为第一作者在B类核心期刊发表论文1篇及以上, 第一作者论文总数在5篇及以上。	1. 省级科研项目前两位或厅级科研项目负责人。 2. 省级科研成果奖三等奖前三位、厅级科研成果奖一等奖前两位。 3. 作为第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文1篇或作为第一作者在A类核心期刊发表论文2篇及以上。
	任岗满4年	满足基本条件, 具备评审条件之二项			

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件（教学科研型、临床医学教师）	评审条件（科研型）
讲师二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件并具备评审条件之一项	1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求。 2. 具有较高的医疗水平，能独立处理本专业的病例。 3. 主讲本科生主干课程或指导研究生实验课，教好的完成教学任务。 4. 近4年年度考核均为合格及以上。	1. 省级科研项目前两位或厅级科研项目负责人。 2. 厅级科研成果奖一等奖前两位。 3. 作为第一作者在B类核心期刊发表论文1篇及以上，第一作者论文总数在3篇及以上。	1. 省级科研项目前两位或厅级科研项目负责人。 2. 厅级科研成果奖一等奖前两位。 3. 作为第一作者或通讯作者在SCI收录期刊发表论文1篇或作为第一作者在A类核心期刊发表论文2篇及以上。
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之二项			

护理学院

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
教授三级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备评审条件之一项	<p>1. 身体健康，品德优良，作风正派，具有团队协作精神，具有开展国际学术交流与合作的能力。</p> <p>2. 具有较高的学术造诣和良好的学术声誉，所从事的科学研究在本学科领域内具有前沿性，取得国内外公认的重要学术成就。</p>	<p>1. 任现职以来获国家级教学成果一等奖前五位或二等奖前三位；或国家级教学质量工程项目第一负责人；或省级教学成果一等奖第一获奖人。</p> <p>2. 任现职以来承担国家级重大科研项目负责人前三位（含973计划、863计划、国家科技支撑计划重大项目；国家自然科学基金重大项目）；或省部级科研奖励一等奖第一获奖人；或国家卫计委、教育部重大科研项目第一负责人；或主持国家级项目和省级项目及合作项目科研经费累计100万元以上；或主持国家级项目2项（或国家级1项，省级2项）。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之二项	<p>3. 我校有博士点的单位，一般应具有博士生导师资格。</p> <p>4. 主讲本科生或研究生主干课程。</p> <p>5. 近4年年度考核均合格及以上。</p>	<p>3. 任现职以来作为第一作者（通讯作者）发表SSCI收录期刊论文6篇或SCI收录期刊论文7篇及以上。</p> <p>4. 任现职以来任国家重点实验室负责人；或国家卫计委、教育部重点实验室主任；或学校聘任的泰山学者、齐鲁学者特聘教授；或国家一级学会第一负责人。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件, 并具备评审条件之一项	<p>1. 身体健康, 品德优良, 作风正派, 具有团队协作精神, 具有开展国内外学术交流与合作的能力。具有团队精神。</p> <p>2. 具有硕士生导师资格。</p> <p>3. 具备良好的教育教学能力, 主讲本科生和研究生主干课程, 完成学院规定的教学工作量, 教学效果优良。</p> <p>4. 近4年年度考核均合格及以上。</p>	<p>1. 任现职以来获国家级教研成果奖(前三位); 或省部级教研成果一等奖(前两位); 或国家级教学质量工程(前三位); 或省级教学质量工程(前两位)。</p> <p>2. 任现职以来主持省部级及以上科研或教研项目; 或任现职期间主持的科研项目到位经费累计50万元以上。</p> <p>3. 任现职以来作为第一作者或通讯作者发表SSCI收录期刊论文3篇或SCI收录期刊论文4篇及以上。</p> <p>4. 任现职以来获国家级科研成果奖(前三位)或省部级科研成果一等奖(前两位)。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件, 并具备评审条件之二项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件, 并具备评审条件之一项	<p>1. 身体健康, 品德优良, 作风正派, 具有团队协作精神, 具有开展国内外学术交流与合作的能力。具有团队精神。</p> <p>2. 具备良好的教育教学能力, 主讲本科生和研究生主干课程, 完成学院规定的教学工作量, 教学效果优良。</p> <p>3. 近4年年度考核均合格及以上。</p>	<p>1. 任现职以来获国家级教研成果奖(前五位); 或省部级教研成果一等奖(前五位); 或国家级教学质量工程(前五位); 或省级教学质量工程(前三位); 或校级教学质量工程(前两位); 或国家级教材主编; 或校级教学名师或教学能手。</p> <p>2. 任现职以来主持省部级及以上科研或教研项目; 或任现职期间主持的科研项目到位经费累计25万元以上。</p> <p>3. 任现职以来作为第一作者或通讯作者发表SSCI收录期刊论文2篇或SCI收录期刊论文3篇及以上。</p> <p>4. 任现职以来获国家级科研成果奖(前五位)或省部级科研成果一等奖(前五位)。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件, 并具备评审条件之二项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备评审条件之一项	<p>1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律。</p> <p>2. 具备良好的教育教学能力，讲授本科生课程，完成学院规定的教学工作量，教学效果优良。</p> <p>3. 近4年年度考核均为合格及以上。</p>	<p>1. 参编国家级教材2部及以上；或校级教研课题主持人；或参与各级教学质量工程。</p> <p>2. 任现职以来作为第一作者发表SSCI、SCI收录期刊论文1篇及以上。</p> <p>3. 任现职以来作为课题组成员参加2项及以上省部级以上科研项目(国家级前三位、省部级前二位)，或主持厅局级项目1项及以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之二项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备评审条件之一项	<p>1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律。</p> <p>2. 具备良好的教育教学能力，讲授本科生课程，完成学院规定的教学工作量，教学效果优良。</p> <p>3. 近4年年度考核均为合格及以上。</p>	<p>1. 参编1部及以上教材；或参与各级教学质量工程。</p> <p>2. 任现职以来作为第一作者发表SSCI、SCI收录期刊论文1篇或核心期刊论文2篇及以上。</p> <p>3. 任现职以来作为课题组成员参加1项省部级以上科研项目（国家级前五位、省部级前五位），或主持校级项目1项。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之二项		

药学院

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
教授 三级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备审件之 <u>1</u> 项	<p>1. 教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律。具有较高的学术造诣和良好的学术声誉，所从事的科学研究在本学科领域内具有前沿性，取得国内外公认的重要学术成就。</p> <p>2. 1960年1月1日及以后出生的人员申报高级职务者必须具有博士学位，自2013年9月1日及以后新聘教师申报高级职务须有一年及以上海外学习、研究经历。</p> <p>3. 任现职以来年度考核均为合格及以上。</p>	<p>1. 国家级教学成果二等奖第一获奖人；或省级教学名师；或国家级精品课程第一负责人；或全国百篇优秀博士学位论文指导教师；或省部级教学科研成果一等奖第一获奖人；或省部级教学科研成果二等奖第一获奖人 2 项。</p> <p>2. 国家级重大科研项目负责人（含 973 计划、863 计划、国家科技支撑计划重大项目；国家自然科学基金重大项目）；或任现职以来，主持国家自然科学基金重点项目；或主持国家级项目和国际合作项目科研到位经费累计 150 万元以上；或横向到位经费累计 600 万元以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备审件之 <u>2</u> 项	<p>4. 授课门数在 2 门及以上，其中 1 门必须是本科生课程；授课课时年均应达到学院平均课时的三分之一以上，其中为本科生年授课课时不低于学院本科生平均学时，且教学质量考核为良好及以上。</p> <p>5. 一般应具有独立培养博士研究生经历。</p> <p>6. 有学术不端行为、或申请学年内出现教学事故者取消申报资格。</p>	<p>3. 国家重点实验室（工程技术研究中心）负责人；或教育部重点实验室主任；或卫生部重点实验室主任；或学校聘任的泰山学者、齐鲁学者特聘教授；或国家一级学会第一负责人；或国际重要学术组织的主要负责人；或学校招聘的“985”工程科技创新平台学术带头人。</p> <p>4. 任现职以来，主持国家级科研或教研项目二项及以上；或任现职期间主持的科研项目到位经费（纵、横项）累计 300 万元以上。且满足下列条件之一：（1）作为第一作者或通讯作者发表 SCI、CSSCI 收录研究性论文 7 篇及以上，其中二篇论文的影</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
				响因子大于 3。（主编国家级规划教材或专著，且字数不低于 10 万字，则 1 部相当于 1 篇 SCI）（2）作为第一作者或通讯作者发表的研究性论文影响因子累计 15 及以上或发表的论文他引 50 次及以上。

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授一级岗	任现岗位满 8 年	满足基本条件，并具备评审条件之 <u>1</u> 项	<p>1. 教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律。具有较强的教学科研潜能和团队协作精神。</p> <p>2. 任现职以来年度考核均为合格及以上。</p> <p>3. 有学术不端行为或申请学年内出现教学事故者，取消申报资格。</p>	<p>1. 获国家级科研成果奖或获省部级科研成果二等及以上奖励（前 2 位）；获省级精品课程前 3 位。</p> <p>2. 获新药证书（前三位）。</p> <p>3. 作为第一作者或通讯作者发表 SCI、CSSCI 收录研究性论文 2 篇及以上，且影响因子大于 3；或发表的研究性论文影响因子累计 8 及以上或发表的论文他引 10 次及以上。参编国家级规划教材，且字数不低于 5 万字，则 1 部相当于 1 篇 SCI 论文。</p>
	任现岗位满 4 年	满足基本条件，并具备评审条件之 <u>2</u> 项	<p>4. 授课门数在 2 门以上（含 2 门），其中 1 门必须是本科生课程；授课课时年均应达到学院平均课时的三分之一以上，其中为本科生年授课课时不低于学院本科生平均课时，且教学质量考核为良好及以上。</p> <p>5. 具有博士学位，近三年指导过硕士研究生。</p>	<p>4. 主持国家级科研或教研项目一项；或省部级科研或教研项目二项；或累计到位经费 100 万元以上。</p>

岗位级别	年资	岗位要求	基本条件	评审条件
副教授二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件, 具备审件之 <u>1</u> 项	<p>1. 教书育人, 为人师表, 符合思想政治和职业道德要求, 遵守山东大学学术纪律。具有较强的教学科研潜能和团队协作精神。</p> <p>2. 任现职以来年度考核均为合格及以上。</p>	<p>1. 获国家级科研成果奖或获省部级科研成果二等及以上奖励(前2位); 获省级精品课程前4位; 或山东大学青年教学能手。</p> <p>2. 获新药证书(前三位)。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件, 具备审件之 <u>2</u> 项	<p>3. 有学术不端行为或申请学年内出现教学事故者, 取消申报资格。</p> <p>4. 授课门数在2门以上(含2门), 其中1门必须是本科生课程; 授课课时年均应达到学院平均课时的三分之一以上, 其中为本科生年授课课时不低于学院本科生平均课时, 且教学质量考核为良好及以上。</p> <p>5. 具有博士学位, 近三年指导过硕士研究生。</p>	<p>3. 作为第一作者或通讯作者发表SCI、CSSCI收录研究性论文2篇及以上, 且影响因子大于3; 或发表的研究性论文影响因子累计8及以上或发表的论文他引5次及以上。参编国家级规划教材, 且字数不低于5万字, 则1部相当于1篇SCI论文。</p> <p>4. 主持国家级科研或教研项目一项; 或省部级科研或教研项目二项; 或累计到位经费100万元以上。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备审件之 <u>1</u> 项	<p>1. 教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律。具有较强的教学科研潜能和团队协作精神。</p> <p>2. 任现职以来年度考核均为合格及以上。</p> <p>3. 任现职以来至少辅导1门本科课程并承担部分主讲课程，完成学院规定的本科教学任务，教学效果优良。具备指导本科生毕业论文的能力。</p> <p>4. 具有硕士及以上学位。</p> <p>5. 有学术不端行为或申请学年内出现教学事故者取消申报资格。</p>	<p>1. 省部级教学、科研成果一、二等奖前5位；或省部级三等奖前4位；或厅局级科技成果一等奖前3位；或省级精品课程前5位。</p> <p>2. 作为第一作者发表被SCI、CSSCI收录论文2篇（参编国家级统编教材，且字数不低于5万字，则相当于1篇SCI论文），或发表论文累计影响因子3.0以上。</p> <p>3. 承担省部级及以上教研、科研项目(国家级前5位、省部级前3位)；或校级项目首位；或累计到位经费20万元以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备审件之 <u>2</u> 项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备审件之 <u>1</u> 项	<p>1. 教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律。具有较强的教学科研潜能和团队协作精神。</p> <p>2. 任现职以来年度考核均为合格及以上。</p> <p>3. 任现职以来至少辅导1门本科课程并承担部分主讲课程，完成学院规定的本科教学任务，教学效果优良。具备指导本科生毕业论文的能力。</p> <p>4. 具有硕士及以上学位。</p> <p>5. 有学术不端行为或申请学年内出现教学事故者，取消申报资格。</p>	<p>1. 省部级教学、科研成果一、二等奖前5位；或省部级三等奖前4位；或厅局级科技成果一等奖前3位；或省级精品课程前5位。</p> <p>2. 作为第一作者发表被SCI、CSSCI收录论文1篇（参编国家级统编教材，且字数不低于5万字，则相当于1篇SCI论文），或发表论文累计影响因子3.0以上。</p> <p>3. 承担省部级及以上教研、科研项目（国家级前5位、省部级前3位）；或校级项目前2位；或累计到位经费10万元以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备审件之 <u>2</u> 项		

医药卫生管理学院

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
教授三级岗	任现岗位满8年	满足基本条件,并具备条件之一项	<p>1. 身体健康,品德优良,作风正派,教书育人,为人师表,符合思想政治和职业道德要求,遵守山东大学学术纪律,具有团队协作精神。</p> <p>2. 一般应具有博士学位(1960年1月1日以后出生),具有硕士生导师资格。</p> <p>3. 承担至少一门课程的教学。</p> <p>4. 年度考核均在合格以上。</p>	<p>1. 省级教学成果一等奖第一获奖人;或省部级教学名师;或全国百篇优秀博士论文指导教师;或获得省部级优秀教师或师德标兵称号。</p> <p>2. 国家级科研项目负责人(含973计划、863计划、国家科技支撑计划项目;国家自然科学基金项目;国家社科基金招标项目中标课题;教育部人文社会科学攻关项目);任现职以来纵向科研课题经费累计160万以上;或累计(横向和纵向)科研经费300万以上。</p> <p>3. 省部级科研奖励二等奖及以上第一获奖人;或教育厅山东高校人文社会科学研究优秀成果奖一等奖第一获奖人。</p> <p>4. 国家重点实验室(工程技术研究中心)主任;或教育部重点实验室(工程技术研究中心)主任;或卫生部重点实验室主任;或教育部人文社会科学重点研究基地负责人;或我校聘任的泰山学者特聘教授;或国家一级学会第一负责人;或国际重要学术组织的主要负责人;或我校招聘的“985”工程科技创新平台、哲学社会科学创新基地学术带头人。</p> <p>5. 任现职以来作为第一作者或通讯作者发表SCI、SSIC收录论文4篇及以上;或SCI、SSIC收录及中文核心A类期刊论文8篇及以上;或SCI、SSIC收录及中文核心A、B类期刊论文15篇及以上。</p>

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授 一级岗	任现岗 位满 8 年	满足基本 条件，并 具备条 件之一 项	<p>1. 身体健康，品德优良，作风正派，教书育人，为人师表，符合思想和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律，具有团队协作精神。</p> <p>2. 一般应具有博士学位（1960年1月1日以后出生），具有硕士生导师资格。</p> <p>3. 承担至少一门课程的教学。</p> <p>4. 年度考核均在合格以上。</p>	<p>1. 国家级教学、科研成果奖；省部级教学、科研成果一、二等奖前5位；或省部级三等奖前3位；或厅局级一等奖首位；或省级精品课程前3位；或山东大学青年教学能手；或获得山东大学优秀教师称号。</p> <p>2. 任现职以来，主持国家级科研项目1项；或科研纵向到位经费累计50万元以上；或累计（横向和纵向）科研到位经费100万元以上。</p> <p>3. 任现职以来，作为第一作者或通讯作者在SCI、SSCI收录期刊发表3篇及以上论文；或SCI、SSCI收录及中文核心A类期刊论文6篇及以上，且至少1篇为SCI、SSCI收录论文；或SCI、SSCI收录及中文核心A、B类期刊10篇及以上论文，且至少1篇为SCI、SSCI收录论文。</p>
	任现岗 位满 4 年	满足基本 条件，并 具备条 件之两 项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件	<p>1. 身体健康，品德优良，作风正派，教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律，具有团队协作精神。</p> <p>2. 一般应具有博士学位（1960年1月1日以后出生），具有硕士生导师资格。</p> <p>3. 承担至少一门课程的教学。</p> <p>4. 年度考核均在合格以上。</p>	<p>1. 国家级教学、科研成果奖；省部级教学、科研成果一、二等奖前5位；或省部级三等奖前3位；或厅局级一等奖首位；或省级精品课程前3位；或山东大学青年教学能手；或获得山东大学优秀教师称号。</p> <p>2. 任现职以来，主持国家级科研项目1项；或科研纵向到位经费累计50万元以上；或累计（横向和纵向）科研到位经费100万元以上。</p> <p>3. 任现职以来，作为第一作者或通讯作者在SCI、SSCI收录期刊发表3篇及以上论文；或SCI、SSCI收录及中文核心A类期刊论文6篇及以上，且至少1篇为SCI、SSCI收录论文；或SCI、SSCI收录及中文核心A、B类期刊论文10篇及以上，且至少1篇为SCI、SSCI收录论文。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之一项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备评审条件之一项	1. 身体健康，品德优良，作风正派，教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律，具有团队协作精神。	<p>1. 国家级教学、科研成果奖；省部级教学、科研成果一、二等奖前7位；或省部级三等奖前5位；或厅局级一等奖前3位；或省级精品课程前5位；或山东大学青年教学能手；或获得山东大学优秀教师称号。</p> <p>2. 任现职以来，主持省部级及以上科研项目1项；或科研纵向到位经费累计20万元以上；或累计（横向和纵向）科研到位经费40万元以上。</p> <p>3. 任现职以来，作为第一作者或通讯作者在SCI、SSCI收录期刊发表1篇及以上论文；或SCI、SSCI收录及中文核心A、B类期刊论文5篇及以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之两项	<p>2. 具有硕士及以上学历，职称外语考试合格或符合免试条件。</p> <p>3. 参与至少一门课程的教学。</p> <p>4. 年度考核均在合格以上。</p>	

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件	<p>1. 身体健康，品德优良，作风正派，教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律，具有团队协作精神。</p> <p>2. 具有硕士及以上学历，职称外语考试合格或符合免试条件。</p> <p>3. 参与至少一门课程的教学。</p> <p>4. 年度考核均在合格以上。</p>	<p>1. 国家级教学、科研成果奖；省部级教学、科研成果一、二等奖前7位；或省部级三等奖前5位；或厅局级一等奖前3位；或省级精品课程前5位；或山东大学青年教学能手；或获得山东大学优秀教师称号。</p> <p>2. 任现职以来，主持省部级科及以上科研项目1项；或科研纵向到位经费累计20万元以上；或累计（横向和纵向）科研到位经费40万元以上。</p> <p>3. 任现职以来，作为第一作者或通讯作者在SCI、SSCI收录期刊发表1篇及以上论文；或SCI、SSCI收录及中文核心A、B类期刊论文5篇及以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之一项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
助教一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件	1. 身体健康，品德优良，作风正派，教书育人，为人师表，符合思想政治和职业道德要求，遵守山东大学学术纪律，具有团队协作精神。	<p>1. 国家级教学、科研成果奖；省部级教学、科研三等奖前7位；或厅局级一等奖前5位；或省级精品课程前5位。</p> <p>2. 任现职以来，参与国际合作科研项目；或参与省部级及以上教研、科研项目。</p> <p>3. 任现职以来，作为第一作者在本专业国家级期刊发表论文2篇及以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之一项	<p>2. 一般应具有硕士及以上学历，职称外语考试合格或符合免试条件。</p> <p>3. 参与至少一门课程的教学。</p> <p>4. 年度考核均在合格以上。</p>	

生殖医学研究中心

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
教授 三级岗	任现岗位满8年	满足基本条件,并具备评审条件之 <u>1</u> 项	<p>1. 身体健康,品德优良,作风正派,具有团队协作精神及一定的组织领导能力,具有开展国际学术交流与合作的能力。</p> <p>2. 具有较高的学术造诣和良好的学术声誉,为本学科国内外有影响的学科带头人,在人才培养、学科建设、科学研究、社会服务等方面有突出的成就和贡献。</p> <p>3. 博士生导师,一般应完整指导一届博士研究生。</p> <p>4. 主讲本科生或研究生主干课程。</p> <p>5. 近4年年度考核均为合格及以上。</p>	<p>1. 任现职以来,国家级教学成果奖前2位获奖人,或省级教学成果一等奖首位获奖人,或省级教学名师;或山东省优秀博士论文指导教师;或教育部新世纪人才支持计划入选者,或我校招聘的“985”工程科技创新平台学术骨干,或教育部质量工程主要项目负责人(含国家级精品课程、双语教学示范课程、国家级教学团队)。</p> <p>2. 任现职以来,主持2项及以上国家级科研项目,或主持1项国家级科研项目和两项及以上省部级科研项目且纵向经费累计100万元以上。</p> <p>3. 任现职以来,满足下列条件之一: (1) 国家级科研成果一等奖前3位获奖人、二等奖前3位获奖人; (2) 作为第一作者或通讯作者发表SCI、SSCI论文5篇及以上,或发表SCI论文累计影响因子10及以上(以JCR2006为准),或发表SCI论文他引50次及以上; (3) 省部级科研成果奖励一等奖前2位获奖人、二等奖首位获奖人,且作为第一作者或通讯作者发表SCI、SSCI论文2篇及以上。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件,并具备评审条件之 <u>2</u> 项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备评审条件之 <u>1</u> 项	<p>1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求。</p> <p>2. 硕士生导师，一般应完整指导一届硕士研究生。</p> <p>3. 近三年年度考核均为合格及以上，且2004年以来在学院业绩考核平均成绩在同级职称人员的前50%。</p>	<p>1. 任现职以来，作为第一作者或通讯作者发表SCI、SSCI论文2篇及以上，或单篇SCI论文影响因子等于或大于5。</p> <p>2. 任现职以来，主持国家级科研项目，或主持省部级科研项目2项及以上（不含无资项目）。</p> <p>3. 任现职以来，国家级科技奖励前5位，省部级教学或科研成果一等奖前3位获奖人、二等奖前2位获奖人、三等奖首位获奖人。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之 <u>2</u> 项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
副教授二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件，并具备评审条件之 <u>1</u> 项	1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求。 2. 近4年年度考核均为合格及以上，且2004年以来在学院业绩考核平均成绩在同级职称人员的前80%。	<p>1. 任现职以来，作为第一作者或通讯作者发表SCI论文1篇（或A类2篇）及以上。</p> <p>2. 任现职以来，作为负责人主持1项省部级及以上科研项目（不含无资项目）。</p> <p>3. 任现职以来，国家级科技奖励前5位，省部级教学或科研成果一等奖前3位获奖人、二等奖前2位获奖人、三等奖首位获奖人。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之 <u>2</u> 项		

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师一级岗	任现岗位满8年	满足基本条件	1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求。	<p>1. 任现职以来，作为第一作者发表 SCI 论文 1 篇（或 A 类 2 篇）及以上。</p> <p>2. 任现职以来，作为课题组前 2 位成员参加 2 项及以上省部级以上科研项目，或主持厅局级项目 1 项及以上。</p> <p>3. 任现职以来，获得省部级及以上教学或科研成果奖额定人员，或厅局级奖励前三位获奖者。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之 <u>2</u> 项	2. 近三年年度考核均为合格及以上，且 2004 年以来在学院业绩考核平均成绩在同级职称人员的前 50%	

岗位级别	年资	竞岗要求	基本条件	评审条件
讲师二级岗	任现岗位满8年	满足基本条件	<p>1. 身体健康，品德优良，为人师表，符合思想政治和职业道德要求。</p> <p>2. 近4年年度考核均为合格及以上，且2004年以来在学院业绩考核平均成绩在同级职称人员的前80%</p>	<p>1. 任现职以来，作为第一作者发表SCI论文1篇（或A类2篇）及以上。</p> <p>2. 任现职以来，作为课题组前2位成员参加2项及以上省部级以上科研项目，或主持厅局级项目1项及以上。</p> <p>3. 任现职以来，获得省部级及以上教学或科研成果奖额定人员，或厅局级奖励前三位获奖者。</p>
	任现岗位满4年	满足基本条件，并具备评审条件之 <u>1</u> 项		